



Van der Valk Hotel Moers - Code of Conduct

Verbot von Kinderarbeit

Van der Valk erwartet von seinen Lieferanten, dass sie nur Arbeitnehmer mit einem mindestens 10 Jahre Schulzeit beschäftigen. Dieses Mindestbeschäftigungsalter ist in mehreren Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgeschrieben.

Wir erwarten von Ihnen als unserem Lieferanten;

Das Sie keine Arbeitnehmer unter mindestens 10 Jahre Schulzeit beschäftigen.
keine Arbeitnehmer unter 18 Jahren für gefährliche Arbeiten beschäftigen.

Nicht-Diskriminierung und Respekt für Mitarbeiter

Unsere Partner fördern die Chancengleichheit und die Behandlung von Mitarbeitern während des Einstellungsverfahrens und der Beschäftigungszeit, unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, politischer Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialer Herkunft, Behinderung, Geschlecht, sexueller Identität und Orientierung, Familienstand, religiöser Überzeugung oder Alter.

Sie lehnen jegliche inakzeptable Behandlung von Personen ab, wie z. B. seelische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt, die sexuell, zwanghaft, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch sind.

Wir erwarten von Ihnen als unserem Partner Folgendes:

Sie verfügen über interne Regelungen zur Achtung der geltenden Arbeitsrechte.

Bei der Einstellung von Mitarbeitern und bei anderen personalbezogenen Aktivitäten wie der Aus- und Weiterbildung und dem beruflichen Aufstieg halten Sie sich an die Grundsätze der Chancengleichheit und Gleichbehandlung und setzen die zu diesem Zweck geschaffenen internen Regelungen um. So ist beispielsweise Diskriminierung, auch aufgrund von Rasse oder Hautfarbe, in Ihrem Unternehmen verboten.

Sie haben interne Regeln für den fairen Umgang mit anderen aufgestellt und überwachen deren Einhaltung. Ihren Mitarbeitern steht es frei, sich bei ihren Vorgesetzten zu beschweren, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

Respekt für Arbeitnehmer Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen für Arbeitnehmer

Jeder Mensch hat das Recht auf eine angemessene Entlohnung, die ihm und seiner Familie eine menschenwürdige Existenz sichert. Unsere Partner müssen daher angemessene Löhne zahlen und eine vernünftige Begrenzung der Arbeitszeit sowie regelmäßigen bezahlten Urlaub gewährleisten.

Wir erwarten von Ihnen als unserem Partner;

dass Sie die gesetzlichen Rechte der Arbeitnehmer zur Gründung von oder zum Beitritt zu bestehenden Gewerkschaften und zur Führung von Tarifverhandlungen anerkennen; Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder benachteiligen noch bevorzugen.

Bei grenzüberschreitendem Personaleinsatz sind alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere hinsichtlich der Mindestlöhne, einzuhalten.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter **Put Safety first!**

Sie haben eine Person, die für Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes verantwortlich ist und Ihre Mitarbeiter schult und ausbildet.

Stand 07.01.2021

